

ART. 43. – Les vérifications générales périodiques sont réalisées par des personnes qualifiées, appartenant soit à l'établissement lui-même soit à des organismes qualifiés désignés par l'autorité gouvernementale chargée du travail.

L'autorité gouvernementale chargée du travail fixera les conditions et les modalités de désignation de ces organismes.

ART. 44. – Le résultat des vérifications générales périodiques est consigné dans un registre spécifique aux appareils ou machines.

Lorsque les vérifications périodiques sont réalisées par des organismes désignés par l'autorité gouvernementale chargée du travail, les rapports établis à la suite de ces vérifications sont annexés au registre mentionné ci-dessus.

Ce registre doit être mis à la disposition de l'agent chargé de l'inspection du travail.

ART. 45. – L'agent chargé de l'inspection du travail peut, à tout moment, prescrire à l'employeur de faire procéder à sa charge à une vérification de tout ou partie des appareils ou des machines par les soins d'un organisme désigné par l'autorité gouvernementale chargée du travail.

#### Sous-section 3. – Vérification lors de la remise en service

ART. 46. – L'autorité gouvernementale chargée du travail détermine les appareils ou les machines et les catégories d'appareils ou de machines pour lesquels l'employeur procède ou fait procéder à une vérification, dans les conditions prévues à la sous-section 2 ci-dessus, lors de leur remise en service après toute opération de démontage et remontage ou modification, en vue de s'assurer de l'absence de toute défectuosité susceptible de créer des situations dangereuses.

### Chapitre VI

#### Information et formation des salariés

ART. 47. – L'employeur doit informer de manière appropriée les salariés chargés de l'utilisation ou de la maintenance des appareils ou des machines :

- de leurs conditions d'utilisation ou de maintenance ;
- des instructions et consignes les concernant ;
- de la conduite à tenir face aux situations anormales prévisibles ;
- des conclusions tirées de l'expérience acquise permettant d'éviter certains risques.

ART. 48. – L'employeur doit informer de manière appropriée tous les salariés de l'établissement des risques dus :

- aux appareils ou machines situés dans leur environnement immédiat de travail, même s'ils ne les utilisent pas personnellement ;
- aux modifications affectant ces appareils ou machines.

ART. 49. – L'employeur doit assurer la formation au profit des salariés chargés de l'utilisation ou de la maintenance des appareils ou des machines. Cette formation doit être renouvelée et complétée aussi souvent que nécessaire pour accompagner l'évolution de ces appareils ou machines.

ART. 50. – Indépendamment de la formation prévue à l'article 49 ci-dessus, les salariés affectés à la maintenance et à la modification des appareils ou des machines reçoivent une formation spécifique relative aux prescriptions à respecter, aux conditions d'exécution des travaux et aux matériels et outillages à utiliser.

Cette formation doit être renouvelée et complétée aussi souvent que nécessaire pour accompagner l'évolution de ces appareils ou machines et des techniques correspondantes.

ART. 51. – L'employeur doit tenir à la disposition des membres du comité de sécurité et d'hygiène ou, à défaut, des délégués des salariés, une documentation sur la réglementation applicable aux appareils ou machines utilisés.

ART. 52. – Les autorités gouvernementales compétentes fixent les conditions d'installation, d'utilisation et de maintenance de certains appareils ou machines spécifiques.

ART. 53. – Le ministre de l'emploi et des affaires sociales est chargé de l'exécution du présent décret qui entrera en vigueur dès sa publication au *Bulletin officiel*.

*Fait à Rabat, le 21 moharrem 1435 (25 novembre 2013).*

ABDEL-ILAH BENKIRAN.

Pour contreseing :

*Le ministre de l'emploi  
et des affaires sociales,*

ABDESLAM SEDDIKI.

**Décret n° 2-12-431 du 21 moharrem 1435 (25 novembre 2013)  
fixant les conditions d'utilisation des substances ou préparations susceptibles de porter atteinte à la santé des salariés ou de compromettre leur sécurité.**

LE CHEF DU GOUVERNEMENT,

Vu la loi n° 65-99 relative au code du travail promulguée par le dahir n°1-03-194 du 14 rejeb 1424 (11 septembre 2003), notamment son article 287 ;

Après délibération en Conseil du gouvernement, réuni le 18 hija 1434 (24 octobre 2013),

DÉCRÈTE :

ARTICLE PREMIER. – En application des dispositions de l'article 287 de la loi susvisée n° 65-99 relative au code du travail susvisé, le présent décret, fixe les conditions d'utilisation des substances ou préparations susceptibles de porter atteinte à la santé des salariés ou de compromettre leur sécurité, qu'il soit d'origine chimique ou biologique.

TITRE PREMIER  
RISQUES CHIMIQUES

Chapitre I

*Définitions et principes de classement*

ART. 2. – Pour l'application du présent titre on entend par :

1° **agent chimique**, tout élément ou composé chimique, soit en l'état, soit au sein d'une préparation, tel qu'il se présente à l'état naturel ou tel qu'il est produit, utilisé ou libéré, notamment sous forme de déchet, du fait d'une activité professionnelle, qu'il soit ou non produit intentionnellement et qu'il soit ou non mis sur le marché.

2° **agent chimique dangereux**, tout agent chimique, qui peut présenter un risque pour la santé et la sécurité des salariés en raison de ses propriétés physico-chimiques, chimiques ou toxicologiques et des modalités de sa présence sur le lieu de travail ou de son utilisation, y compris tout agent chimique qui satisfait aux critères de classement des substances ou préparations dangereuses tels que définis dans les normes marocaines relatives aux préparations chimiques dangereuses.

3° **substances**, les éléments chimiques tels qu'ils se présentent à l'état naturel ou tels qu'ils sont obtenus après toute opération de production contenant éventuellement tout additif nécessaire pour préserver la stabilité du produit et toute impureté résultant de l'opération, à l'exclusion de tout solvant pouvant être séparé sans affecter la stabilité de la substance ni modifier sa composition.

4° **préparations**, les mélanges ou solutions composés de deux substances ou plus.

5° **activité impliquant des agents chimiques**, tout travail dans lequel des agents chimiques sont utilisés ou destinés à être utilisés dans tout processus, y compris la production, la manutention, le stockage, le transport, l'élimination et le traitement, ou au cours duquel de tels agents sont produits.

6° **dangers**, la propriété intrinsèque d'un agent chimique susceptible d'avoir un effet nuisible.

7° **risques**, la probabilité que le potentiel de nuisance soit atteint dans les conditions d'utilisation et/ou d'exposition.

8° **surveillance de la santé**, l'évaluation de l'état de santé d'un salarié en fonction de son exposition à des agents chimiques spécifiques sur le lieu de travail.

9° **valeur limite biologique**, la limite de concentration dans le milieu biologique approprié de l'agent concerné, de ses métabolites ou d'un indicateur d'effet.

10° **valeur limite d'exposition professionnelle**, sauf indication contraire, la limite de la moyenne pondérée en fonction du temps de la concentration d'un agent chimique dangereux dans l'air de la zone de respiration d'un salarié au cours d'une période de référence déterminée.

ART. 3 – Au sens du présent décret, sont considérées comme dangereuses, toutes substances et préparations classées comme telles dans les normes marocaines relatives aux préparations chimiques dangereuses.

Chapitre II

*Evaluation des risques*

ART. 4. – L'employeur doit s'assurer que l'emballage, l'étiquetage et la fiche de données de sécurité répondent aux conditions du travail prévues par les normes marocaines relatives aux préparations chimiques dangereuses.

ART. 5. – L'employeur doit évaluer les risques encourus pour la santé et la sécurité des salariés pour toute activité susceptible de présenter un risque d'exposition à des agents chimiques dangereux.

Cette évaluation est renouvelée, au moins une fois par an, et notamment à l'occasion de toute modification importante des conditions du travail pouvant affecter la santé ou la sécurité des salariés.

ART. 6. – L'employeur doit, pour assurer l'opération d'évaluation des risques prendre en compte, notamment :

1° les propriétés dangereuses des agents chimiques présents sur les lieux de travail ;

2° les informations relatives à la santé et à la sécurité communiquées par le fournisseur de produits chimiques ;

3° tous renseignements complémentaires nécessaires pour réussir l'opération d'évaluation, obtenus auprès du fournisseur ou d'autres sources aisément accessibles ;

4° la nature, le degré et la durée de l'exposition aux agents chimiques dangereux ;

5° les conditions dans lesquelles se déroulent les activités impliquant des agents chimiques, y compris le nombre et le volume de chacun d'eux ;

6° les valeurs limites d'exposition professionnelle et les valeurs limites biologiques ;

7° l'effet des mesures de prévention prises ou à prendre sur le risque chimique ;

8° les conclusions des rapports fournis par le médecin du travail concernant la surveillance médicale des salariés ;

9° les travaux conduits et propositions émises par les intervenants en prévention des risques professionnels.

ART. 7. – L'évaluation des risques concerne toutes les activités au sein de l'entreprise ou de l'établissement, y compris les travaux d'entretien et de maintenance.

Dans le cas d'activités où les salariés sont exposés à plusieurs agents chimiques dangereux, l'opération d'évaluation prend en compte les risques combinés de l'ensemble de ces agents.

ART. 8. – Toute activité nouvelle impliquant des agents chimiques dangereux ne peut être entreprise qu'après réalisation de l'évaluation des risques et mise en œuvre des mesures de prévention appropriées.

ART. 9. – Les résultats de l'évaluation des risques chimiques sont communiqués, sous une forme appropriée, au comité de sécurité et d'hygiène ou, à défaut, aux représentants des salariés et, en l'absence des représentants des salariés, à tout salarié intervenant dans l'entreprise ainsi qu'au médecin du travail.

Cette communication intervient, en particulier, à la suite de la mise à jour des résultats de l'opération d'évaluation ou de toute modification importante des méthodes et des conditions de travail susceptible d'affecter la santé et la sécurité des salariés.

ART. 10. – Les résultats de l'évaluation des risques chimiques sont consignés dans une fiche d'évaluation des risques, mise à la disposition de l'agent chargé de l'inspection du travail.

### Chapitre III

#### Mesures et moyens de prévention

##### Section I. – Mesures générales de prévention

ART. 11. – L'employeur doit définir et appliquer les mesures de prévention visant à supprimer ou à réduire au minimum le risque d'exposition à des agents chimiques dangereux :

1° en concevant et en organisant des méthodes de travail adaptées ;

2° en prévoyant un matériel adéquat ainsi que des procédures d'entretien régulières qui protègent la santé et la sécurité des salariés ;

3° en réduisant au minimum le nombre de salariés exposés ou susceptibles de l'être ;

4° en réduisant au minimum la durée et l'intensité de l'exposition ;

5° en imposant des mesures d'hygiène appropriées ;

6° en réduisant la quantité d'agents chimiques présents sur le lieu de travail pour le type de travail demandé ;

7° en concevant des procédures de travail adéquates, notamment des dispositions assurant la sécurité lors de la manutention, du stockage et du transport sur le lieu de travail des agents chimiques dangereux et des déchets contenant de tels agents.

ART. 12. – Lorsque les résultats de l'évaluation des risques révèlent un risque pour la santé et la sécurité des salariés, l'employeur doit prendre les dispositions suivantes :

1° mesures et moyens de prévention prévus aux articles 14 à 21 ci-dessous ;

2° vérifications des installations et équipements de protections collectives prévues aux articles 22 à 24 ci-dessous ;

3° contrôle de l'exposition prévu aux articles 25 à 29 ci-dessous ;

4° mesures en cas d'accident ou d'incident prévu aux articles 30 à 34 ci-dessous ;

5° établissement de la notice de poste prévue à l'article 36 ci-dessous ;

6° suivi et surveillance médicale des salariés prévus aux articles 37 à 54 ci-dessous ;

ART. 13. – Lorsque les résultats de l'évaluation des risques montrent que les quantités dans lesquelles un agent chimique dangereux est présent sur le lieu de travail ne présentent qu'un risque faible pour la santé et la sécurité des salariés et que les mesures de prévention prises en application de l'article 11 ci-dessus sont suffisantes pour réduire ce risque, les dispositions de l'article 12 ci-dessus ne sont pas applicables.

ART. 14. – Le risque que présente un agent chimique dangereux pour la santé et la sécurité des salariés doit être supprimé.

Lorsque la suppression de ce risque est impossible, ce dernier est réduit au minimum par la substitution d'un agent chimique dangereux par un autre agent chimique ou par un procédé non dangereux ou moins dangereux.

ART. 15. – Lorsque la substitution d'un agent chimique dangereux n'est pas possible au regard de la nature de l'activité, le risque est réduit au minimum par la mise en œuvre, par ordre de priorité, des mesures suivantes :

1° conception des procédés de travail et contrôles techniques appropriés ;

2° utilisation des équipements et des matériels adéquats de manière à éviter ou à réduire le plus possible la libération d'agents chimiques dangereux sur le lieu de travail ;

3° application, à la source du risque, des mesures efficaces de protection collective, telles qu'une bonne ventilation et des mesures appropriées d'organisation du travail ;

4° utilisation, si l'exposition ne peut être réduite par d'autres moyens, de moyens de protection individuelle, y compris d'équipements de protection individuelle.

ART. 16. – L'employeur doit prendre les mesures techniques et définir les mesures d'organisation du travail appropriées pour assurer la protection des salariés contre les dangers découlant des propriétés chimiques et physico-chimiques des agents chimiques.

Ces mesures portent, notamment, sur le stockage, la manutention et l'isolement des agents chimiques incompatibles.

A cet effet, l'employeur doit prendre les mesures appropriées :

1° pour empêcher la présence sur le lieu de travail de concentrations dangereuses de substances inflammables ou de quantités dangereuses de substances chimiques instables ;

2° pour éviter les risques de débordement ou d'éclaboussures, ainsi que de déversement par rupture des parois des cuves, bassins, réservoirs et récipients de toute nature contenant des produits susceptibles de provoquer des brûlures d'origine thermique ou chimique.

ART. 17. – Lorsque les mesures prévues à l'article 16 ci-dessus ne sont pas réalisables au regard de la nature de l'activité, l'employeur doit prendre, les dispositions nécessaires pour :

1° éviter la présence sur le lieu de travail de sources d'ignition susceptibles de provoquer des incendies ou des explosions, ou l'existence de conditions défavorables pouvant aboutir à ce que des substances ou des mélanges de substances chimiques instables aient des effets physiques dangereux ;

2° atténuer les effets nuisibles pour la santé et la sécurité des salariés en cas d'incendie ou d'explosion résultant de l'inflammation de substances inflammables, ou les effets dangereux dus aux substances ou aux mélanges de substances chimiques instables.

ART. 18. – L'employeur doit assurer l'entretien des équipements de protection individuelle et des vêtements de travail.

Lorsque l'entretien est réalisé à l'extérieur de l'établissement, le chef de l'entreprise chargée du transport et de l'entretien doit être informé de l'éventualité et de la nature de la contamination ainsi que de ses dangers.

Le transport des vêtements contaminés est réalisé dans des récipients sûrs et identifiables.

ART. 19. – L'employeur, pour toutes les activités comportant un risque d'exposition à des agents chimiques dangereux, doit prévoir des mesures d'hygiène appropriées afin que les salariés ne mangent pas, ne boivent pas et ne fument pas dans les zones de travail concernées.

ART. 20. – L'accès aux locaux de travail où sont utilisés des agents chimiques dangereux est limité aux personnes dont la mission l'exige.

Ces locaux font l'objet d'une signalisation appropriée rappelant notamment l'interdiction d'y pénétrer sans motif de service et l'existence d'un risque d'émissions dangereuses pour la santé.

ART. 21. – Lors de travaux susceptibles d'exposer à des gaz délétères dans des espaces confinés tels que les puits, conduites de gaz, canaux de fumée, fosses d'aisances, cuves ou appareils quelconques, les salariés sont attachés par une ceinture ou protégés par un autre dispositif de sécurité.

#### Section 2. – Vérifications des installations et équipements de protection collective

ART. 22. – L'employeur doit assurer régulièrement la vérification et le maintien en parfait état de fonctionnement des installations et équipements de protection collective.

ART. 23. – L'employeur doit établir, après avis du comité de sécurité et d'hygiène ou, à défaut, des délégués des salariés, une notice fixant les conditions de l'entretien des installations et des équipements de protection collective et les procédures à mettre en œuvre pour assurer leur surveillance, notamment pour détecter d'éventuelles défaillances et les éliminer.

ART. 24. – Des visites périodiques destinées à s'assurer de l'état des cuves, bassins et réservoirs contenant des produits corrosifs doivent avoir lieu à intervalles n'excédant pas un an.

Ces visites sont réalisées par une personne qualifiée sous la responsabilité de l'employeur.

#### Section 3. – Contrôle de l'exposition

##### Sous section 1. – Contrôle des valeurs limites d'exposition professionnelle

ART. 25. – L'employeur doit procéder de façon régulière aux mesures de concentration des agents chimiques pouvant présenter un risque pour la santé et la sécurité des salariés, au moins une fois par an par des organismes qualifiés.

Les modalités et les conditions de qualification de ces organismes seront fixées par l'autorité gouvernementale chargée de l'emploi.

De même, il procède à de telles mesures lors de tout changement intervenant dans les conditions susceptibles d'avoir des conséquences sur l'exposition des salariés aux agents chimiques.

ART. 26. – Lorsque des valeurs limites d'exposition professionnelle ont été établies pour un agent chimique dangereux, l'employeur doit procéder régulièrement à des contrôles, en particulier lors de tout changement susceptible d'avoir des conséquences néfastes sur l'exposition des salariés.

ART. 27. – Tout dépassement des valeurs limites d'exposition professionnelle contraignantes, nécessite sans délai, l'établissement d'un nouveau contrôle par l'employeur.

Si le dépassement est confirmé, les mesures de prévention et de protection nécessaires à remédier à la situation sont mises en œuvre.

L'autorité gouvernementale chargée de l'Emploi fixera les valeurs limites d'exposition professionnelle à certains produits chimiques dangereux.

ART. 28. – Tous dépassement des valeurs limites d'exposition professionnelle est pris en compte pour apprécier la nécessité de procéder à une nouvelle évaluation des risques d'exposition.

##### Sous section 2. – Contrôle des valeurs limites biologiques

ART. 29. – Lorsqu'il est informé par le médecin du travail du dépassement d'une valeur limite biologique d'un agent chimique dangereux, dans les conditions prévues à l'article 41 ci-dessous, l'employeur :

1° procède à l'évaluation des risques conformément aux articles 5 à 10 ci-dessus ;

2° met en œuvre les mesures et moyens de prévention prévus aux articles 11, 14 et 15 ci-dessus.

##### Section 4. – Mesures à prendre en cas d'accident ou d'incident

ART. 30. – Des systèmes d'alarme et autres systèmes de communication doivent être installés afin de permettre, en cas d'accident, d'incident ou d'urgence due à la présence d'agents chimiques dangereux sur le lieu de travail :

1° une réaction appropriée ;

2° la mise en œuvre immédiate, en tant que de besoin, des mesures qui s'imposent ;

3° le déclenchement des opérations de secours, d'évacuation et de sauvetage.

ART. 31. – En présence d'agents chimiques dangereux sur les lieux de travail, ces lieux doivent être équipés de matériel de premier secours approprié. Des exercices de sécurité pertinents sont organisés à intervalles réguliers.

ART. 32. – Lorsqu'un accident, un incident ou une urgence survient, l'employeur doit prendre immédiatement des mesures pour en atténuer les effets et en informer les salariés.

L'employeur doit mettre en œuvre les mesures appropriées pour remédier le plus rapidement possible à la situation et afin de rétablir une situation normale.

ART. 33. – Seuls les salariés chargés de l'exécution des réparations ou d'autres travaux nécessaires au rétablissement de la situation sont autorisés à travailler dans la zone affectée. Ils doivent disposer d'équipements de protection individuelle appropriés qu'ils sont tenus d'utiliser pendant la durée de leur intervention. Les personnes non protégées ne sont pas autorisées à rester dans ces zones.

En tout état de cause, l'employeur doit veiller à ce que l'exposition des salariés ne peut pas être permanente et doit être limitée pour chacun au strict nécessaire.

ART. 34. – L'employeur doit veiller à ce que les informations sur les mesures d'urgence se rapportant à des agents chimiques dangereux soient disponibles, notamment pour les services d'intervention, internes ou externes, compétents en cas d'accident ou d'incident.

Ces informations comprennent :

1° une mention préalable des dangers de l'activité, des mesures d'identification du danger, des précautions et des procédures pertinentes afin que les services d'urgence puissent préparer leurs propres procédures d'intervention et mesures de précaution ;

2° toute information disponible sur les dangers susceptibles de se présenter lors d'un accident ou d'un incident ;

3° les mesures définies en application des articles 30 et 31 ci-dessus.

#### Chapitre IV

##### *Information et formation des salariés*

ART. 35. – L'employeur doit veiller à ce que les salariés ainsi que le comité de sécurité et d'hygiène ou, à défaut, les délégués des salariés :

1° reçoivent des informations sous des formes appropriées et périodiquement actualisées sur les agents chimiques dangereux se trouvant sur le lieu de travail, telles que notamment leurs noms, les risques pour la santé et la sécurité qu'ils comportent et, le cas échéant, les valeurs limites d'exposition professionnelle et les valeurs limites biologiques qui leur sont applicables ;

2° aient accès aux fiches de données de sécurité fournies par le fournisseur des agents chimiques ;

3° reçoivent une formation et des informations sur les précautions à prendre pour assurer leur protection et celle des autres salariés présents sur le lieu de travail. Sont notamment portées à leur connaissance les consignes relatives aux mesures d'hygiène à respecter et à l'utilisation des équipements de protection individuelle.

ART. 36. – L'employeur doit établir une notice, dénommée notice de poste, pour chaque poste de travail ou situation de travail exposant les salariés à des agents chimiques dangereux. Cette notice, actualisée en tant que de besoin, est destinée à informer les salariés des risques auxquels leur travail peut les exposer et des dispositions prises pour les éviter.

La notice rappelle les règles d'hygiène applicables ainsi que, le cas échéant, les consignes relatives à l'emploi des équipements de protection collective ou individuelle.

#### Chapitre V

##### *Surveillance médicale*

###### Section 1. – Liste et fiche d'exposition

ART. 37. – L'employeur tient une liste actualisée des salariés exposés aux agents chimiques dangereux.

Cette liste précise la nature de l'exposition, sa durée ainsi que son degré, tel qu'il est connu par les résultats des contrôles réalisés.

ART. 38. – L'employeur doit établir, pour chacun des salariés exposés aux agents chimiques dangereux, une fiche d'exposition indiquant :

1° la nature du travail réalisé, les caractéristiques des produits, les périodes d'exposition et les autres risques ou nuisances d'origine chimique, physique ou biologique du poste de travail ;

2° les dates et les résultats des contrôles de l'exposition au poste de travail ainsi que la durée et l'importance des expositions accidentelles.

ART. 39. – Chaque salarié intéressé est informé de l'existence de la fiche d'exposition et a accès aux informations l'intéressant.

Un exemplaire de cette fiche est transmis au médecin du travail.

ART. 40. – Les informations mentionnées à la présente section doivent être classées par poste de travail et tenues à disposition des membres du comité de sécurité et d'hygiène ou, à défaut, des délégués des salariés.

###### Section 2. – Examens médicaux et fiche d'aptitude

ART. 41. – Un salarié ne peut être affecté à des travaux l'exposant à des agents chimiques dangereux, que s'il a fait l'objet d'un examen médical préalable par le médecin du travail et si la fiche médicale d'aptitude établie à cette occasion atteste qu'il ne présente pas de contre-indication médicale à ces travaux.

Le médecin du travail établit la fiche médicale d'aptitude en double exemplaire. Il en remet un exemplaire au salarié et transmet l'autre à l'employeur, qui le conserve pour être présenté à tout moment, sur leur demande, à l'agent chargé de l'inspection du travail et au médecin chargé de l'inspection du travail.

Cette fiche est renouvelée au moins une fois par an, après examen par le médecin du travail.

ART. 42. – La forme de la fiche médicale d'aptitude doit être conforme au modèle fixé par arrêté conjoint du ministre chargé de l'emploi et le ministre chargé de la santé.

La fiche médicale d'aptitude indique la date de l'étude du poste de travail et celle de la dernière mise à jour de la fiche d'entreprise, et ne doit contenir aucun renseignement sur la nature des affections dont l'agent serait ou aurait été atteint. Elle mentionne uniquement les contre-indications ou les recommandations concernant l'affectation éventuelle à certains postes de travail.

ART. 43. – L'examen médical pratiqué comprend un examen clinique général et, selon la nature de l'exposition, un ou plusieurs examens spécialisés complémentaires auxquels le médecin du travail procède ou fait procéder. Ces examens sont à la charge de l'employeur.

ART. 44. – Chaque salarié est informé par le médecin du travail des résultats et de l'interprétation des examens médicaux généraux et complémentaires dont il a bénéficié.

ART. 45. – Le salarié ou l'employeur peut contester auprès de l'agent chargé de l'inspection du travail les mentions portées sur la fiche médicale d'aptitude, dans les quinze jours qui suivent sa délivrance.

L'agent chargé de l'inspection du travail prend sa décision après avis du médecin chargé de l'inspection du travail, qui peut faire pratiquer, aux frais de l'employeur, des examens complémentaires par les spécialistes de son choix.

ART. 46. – Les instructions techniques, précisant les modalités des examens médicaux que respectent les médecins du travail, sont déterminées, en tant que de besoin, par arrêté du ministre chargé de l'emploi après avis du ministre chargé de la santé.

ART. 47. – En dehors des visites périodiques, l'employeur fait examiner par le médecin du travail tout salarié exposé à des agents chimiques dangereux qui se déclare incommodé par des travaux qu'il exécute. Cet examen peut être réalisé à la demande du salarié.

Le médecin du travail est informé par l'employeur des absences, pour cause de maladie d'une durée supérieure à dix jours, des salariés exposés à ces agents chimiques.

ART. 48. – Si, au vu des examens médicaux pratiqués, le médecin du travail estime qu'une valeur limite biologique est susceptible d'être dépassée, eu égard à la nature des travaux confiés à un salarié, il en informe l'intéressé.

En cas de dépassement, le médecin du travail, s'il considère que ce dépassement résulte de l'exposition professionnelle, en informe l'employeur, sous une forme non nominative.

ART. 49. – Si un salarié est atteint d'une maladie professionnelle, d'une maladie ou d'une anomalie susceptible de résulter d'une exposition à des agents chimiques dangereux, à l'exception des agents cancérigènes et mutagènes, le médecin du travail détermine la pertinence et la nature des examens éventuellement nécessaires pour les autres salariés ayant subi une exposition comparable.

Si un salarié est atteint soit d'une maladie professionnelle, soit d'une anomalie susceptible de résulter d'une exposition à des agents cancérigènes ou mutagènes, tous les salariés ayant subi une exposition comparable sur le même lieu de travail font l'objet d'un examen médical, et en cas de besoin des examens complémentaires.

ART. 50. – Dans les cas de maladie ou d'anomalie prévus à l'article 49 ci-dessus, une nouvelle évaluation des risques est réalisée en vue d'assurer une meilleure protection de la santé et de la sécurité des salariés.

#### Section 3. – Dossier médical

ART. 51. – Le médecin du travail constitue et tient, pour chaque salarié exposé aux agents chimiques dangereux, un dossier individuel contenant :

1° une copie de la fiche d'exposition prévue à l'article 38 ci-dessus ;

2° les dates et les résultats des examens médicaux pratiqués.

ART. 52. – Le dossier médical est conservé pendant au moins cinquante ans après la fin de la période d'exposition.

ART. 53. – Le dossier médical est communiqué, sur sa demande, au médecin chargé de l'inspection du travail et peut être adressé, avec l'accord du salarié, à un médecin de son choix.

ART. 54. – Si l'établissement vient à disparaître ou si le salarié change d'établissement, l'ensemble du dossier médical est transmis au médecin chargé de l'inspection du travail, à charge pour celui-ci de l'adresser, à la demande du salarié, au médecin du travail désormais compétent.

## TITRE II

### RISQUES BIOLOGIQUES

#### Chapitre I

##### *Définitions et principes de classement*

ART. 55. – Pour l'application du présent titre, on entend par :

1° **micro-organisme**, une entité microbiologique, cellulaire ou non, capable de se reproduire ou de transférer du matériel génétique ;

2° **culture cellulaire**, le résultat de la croissance *in vitro* de cellules isolées d'organismes multicellulaires ;

3° **agents biologiques**, les micro-organismes, y compris les micro-organismes génétiquement modifiés, les cultures cellulaires et les endoparasites humains susceptibles de provoquer une infection, une allergie ou une intoxication.

ART. 56. – Les agents biologiques sont classés en quatre groupes en fonction de l'importance du risque d'infection qu'ils présentent :

1° le groupe 1 comprend les agents biologiques non susceptibles de provoquer une maladie chez l'homme ;

2° le groupe 2 comprend les agents biologiques pouvant provoquer une maladie chez l'homme et constituer un danger pour les salariés. Leur propagation dans la collectivité est peu probable et il existe généralement une prophylaxie ou un traitement efficaces ;

3° le groupe 3 comprend les agents biologiques pouvant provoquer une maladie grave chez l'homme et constituer un danger sérieux pour les salariés. Leur propagation dans la collectivité est possible mais il existe généralement une prophylaxie ou un traitement efficaces ;

4° le groupe 4 comprend les agents biologiques qui provoquent des maladies graves chez l'homme et constituent un danger sérieux pour les salariés. Le risque de leur propagation dans la collectivité est élevé. Il n'existe généralement ni prophylaxie ni traitement efficace.

ART. 57. – Sont considérés comme agents biologiques pathogènes, au sens du présent titre, tous les agents biologiques des groupes 2, 3 et 4 mentionnés à l'article 56 ci-dessus.

#### Chapitre II

##### *Evaluation des risques*

ART. 58. – L'employeur doit déterminer la nature, la durée et les conditions de l'exposition des salariés, pour toute activité susceptible de présenter un risque d'exposition à des agents biologiques.

Pour les activités impliquant une exposition à des agents biologiques appartenant à plusieurs groupes, les risques sont évalués en tenant compte du danger présenté par tous les agents biologiques présents ou susceptibles de l'être du fait de ces activités.

ART. 59. – L'évaluation des risques est réalisée sur le fondement du classement prévu à l'article 56 ci-dessus et des maladies professionnelles dues à l'exposition aux agents biologiques.

Cette évaluation tient compte de toutes les informations disponibles, notamment de celles relatives aux infections susceptibles d'être contractées par les salariés du fait de leur activité professionnelle et de celles concernant les effets allergisants et toxiques pouvant résulter de l'exposition aux agents biologiques.

ART. 60. – Lors de l'évaluation des risques, l'employeur porte une attention particulière sur les dangers des agents biologiques susceptibles d'être présents dans l'organisme des patients ou de personnes décédées et chez les animaux vivants ou morts, dans les échantillons, les prélèvements et les déchets qui en proviennent.

ART. 61. – Les résultats de l'évaluation des risques biologiques sont consignés dans une fiche d'évaluation des risques, mise à la disposition de l'agent chargé de l'inspection du travail.

### Chapitre III

#### *Mesures et moyens de prévention*

##### Section 1. – Dispositions communes à toutes les activités

ART. 62. – L'employeur doit éviter l'utilisation d'un agent biologique dangereux pour la santé des salariés, en le remplaçant par un agent biologique qui, compte tenu des conditions d'emploi et de l'état des connaissances, n'est pas ou est moins dangereux, Lorsque la nature de l'activité le permet.

ART. 63. – Lorsque les résultats de l'évaluation des risques révèlent l'existence d'un risque pour la santé ou la sécurité des salariés, toute exposition à un agent biologique dangereux est évitée.

ART. 64. – Lorsque l'exposition des salariés à un agent biologique dangereux ne peut être évitée, elle est réduite en prenant les mesures suivantes :

1° limitation au niveau le plus bas possible, du nombre de salariés exposés ou susceptibles de l'être ;

2° définition des processus de travail et des mesures de contrôle technique ou de confinement visant à éviter ou à minimiser le risque de dissémination d'agents biologiques sur le lieu de travail ;

3° mise en œuvre de mesures de protection collective ou, lorsque l'exposition ne peut être évitée par ces mesures, de mesures de protection individuelle ;

4° mise en œuvre de mesures d'hygiène appropriées permettant de réduire ou, si possible, d'éviter le risque de dissémination d'un agent biologique hors du lieu de travail ;

5° établissement de plans à mettre en œuvre en cas d'accidents impliquant des agents biologiques pathogènes ;

6° détection, si elle est techniquement possible, de la présence, en dehors de l'enceinte de confinement, d'agents biologiques pathogènes utilisés au travail ou, à défaut, de toute rupture de confinement ;

7° mise en œuvre de procédures et moyens permettant en toute sécurité, le cas échéant, après un traitement approprié, d'effectuer le tri, la collecte, le stockage, le transport et l'élimination des déchets par les salariés. Ces moyens comprennent, notamment, l'utilisation de récipients sûrs et identifiables ;

8° mise en œuvre de mesures permettant, au cours du travail, de manipuler et de transporter sans risque des agents biologiques pathogènes.

ART. 65. – L'employeur doit établir une consigne de sécurité interdisant l'introduction des produits fixés ci-après, par les salariés et pour leur propre usage dans les lieux de travail où existe un risque de contamination, pour les activités qui impliquent des agents biologiques pathogènes :

1° de nourriture et de boissons ;

2° d'articles pour fumeurs ;

3° de cosmétiques et de mouchoirs autres que les mouchoirs en papier, qui devront être éliminés comme des déchets contaminés.

ART. 66. – Pour les activités qui impliquent des agents biologiques pathogènes, l'employeur :

1° fournit aux salariés des moyens de protection individuelle, notamment des vêtements de protection appropriés ;

2° veille à ce que les moyens de protection individuelle soient enlevés lorsque le salarié quitte le lieu de travail ;

3° fait en sorte, lorsqu'ils sont réutilisables, que les moyens de protection individuelle soient rangés dans un endroit spécifique, nettoyés, désinfectés et vérifiés avant et après chaque utilisation et, s'il y a lieu, réparés ou remplacés ;

4° met à la disposition des salariés des installations sanitaires appropriées, un dispositif de lavage oculaire et des antiseptiques pour la peau ainsi que, s'il y a lieu, des collyres prescrits par le médecin du travail ;

5° pour les activités impliquant le prélèvement, la manipulation et le traitement d'échantillons d'origine humaine ou animale, met au point des procédures à suivre et met à disposition des salariés des matériels adaptés visant à minimiser les risques de contamination.

ART. 67. – Les moyens de protection individuelle contre les agents biologiques pathogènes, non réutilisables, sont considérés comme des déchets contaminés.

##### Section 2. – Dispositions particulières à certaines activités

ART. 68. – L'employeur doit prendre les mesures appropriées pour préserver la santé et la sécurité des salariés, dans les lieux où des salariés sont susceptibles d'être en contact avec des agents biologiques pathogènes pouvant être présents dans l'organisme de patients ou de personnes décédées ou chez des animaux vivants ou morts, notamment par une information sur les procédés de décontamination et de désinfection, et la mise en œuvre des procédés permettant de manipuler et d'éliminer sans risque les déchets contaminés.

ART. 69. – Dans les services accueillant des patients ou dans les locaux où se trouvent des animaux susceptibles d'être contaminés par des agents biologiques des groupes 3 ou 4 mentionnés à l'article 56 ci-dessus, les mesures d'isolement ou de confinement sont définies.

ART. 70. – Dans les laboratoires, notamment ceux réalisant des analyses de biologie médicale et dans les locaux destinés aux animaux de laboratoire contaminés ou susceptibles de l'être par des agents biologiques pathogènes, des mesures de confinement appropriées au résultat de l'évaluation des risques sont prises.

Il en est de même pour les procédés industriels utilisant des agents biologiques pathogènes.

Lorsqu'au terme de l'évaluation des risques un doute subsiste quant au classement d'un agent biologique dont l'utilisation industrielle pourrait comporter un risque grave pour la santé des salariés, le niveau et les mesures de confinement adoptés sont ceux correspondant au moins à un agent du groupe 3 mentionné à l'article 56 ci-dessus.

ART. 71. – Les laboratoires dont l'objectif n'est pas de travailler avec des agents biologiques pathogènes adoptent, en cas d'incertitude quant à la présence de ces agents, au moins le niveau de confinement requis pour les agents du groupe 2 et, si nécessaire, celui correspondant à ceux des groupes 3 ou 4 mentionnés à l'article 56 ci-dessus.

#### Chapitre IV

##### *Information et formation des salariés*

ART. 72. – L'employeur doit fournir sur le lieu de travail des instructions écrites et, le cas échéant, des affiches portant sur la procédure à suivre :

1° en cas d'accident ou d'incident grave mettant en cause un agent biologique pathogène ;

2° lors de la manipulation de tout agent biologique du groupe 4 mentionné à l'article 56 ci-dessus, notamment lors de son élimination.

ART. 73. – L'employeur doit informer les salariés, le médecin du travail, le comité de sécurité et d'hygiène ou, à défaut, les délégués des salariés :

1° sans délai, de tout accident ou incident ayant pu entraîner la dissémination d'un agent biologique susceptible de provoquer chez l'homme une infection ou une maladie grave ;

2° le plus rapidement possible, de la cause de cet accident ou incident et des mesures prises ou à prendre pour remédier à la situation.

ART. 74. – Des dispositions spécifiques, intégrées s'il y a lieu au règlement intérieur de l'établissement, rappellent aux salariés leur obligation de signaler immédiatement tout accident ou incident mettant en cause un agent biologique pathogène.

ART. 75. – Lorsque les résultats de l'évaluation des risques révèlent l'existence d'un risque pour la santé ou la sécurité des salariés, l'employeur doit tenir à la disposition des salariés intéressés, et du comité de sécurité et d'hygiène ou, à défaut, des délégués des salariés les informations suivantes :

1° les activités au cours desquelles les salariés sont exposés à des agents biologiques pathogènes, les procédures, les méthodes de travail et les mesures et moyens de protection et de prévention correspondants ;

2° le nombre de salariés exposés ;

3° le nom et l'adresse du médecin du travail ;

4° le nom de la personne qui, le cas échéant, est chargée par l'employeur, et sous sa responsabilité, d'assurer la sécurité sur le lieu de travail ;

5° un plan d'urgence pour la protection des salariés contre l'exposition aux agents biologiques des groupes 3 ou 4 mentionnés à l'article 56 ci-dessus, en cas de défaillance du confinement physique.

ART. 76. – Les éléments d'information mentionnés à l'article 75 ci-dessus sont également tenus à la disposition des agents chargés de l'inspection du travail, et du médecin du travail.

ART. 77. – L'employeur doit organiser au bénéfice des salariés une formation à la sécurité portant sur :

1° les risques pour la santé et les prescriptions en matière d'hygiène ;

2° les précautions à prendre pour éviter l'exposition ;

3° le port et l'utilisation des équipements et des vêtements de protection individuelle ;

4° les modalités de tri, de collecte, de stockage, de transport et d'élimination des déchets ;

5° les mesures à prendre pour prévenir ou pallier les incidents ;

6° la procédure à suivre en cas d'accident.

ART. 78. – La formation à la sécurité est dispensée avant que les salariés n'exercent une activité impliquant un contact avec des agents biologiques.

Elle est répétée régulièrement et est adaptée à l'évolution des risques ainsi que lors de la modification significative des procédés de travail.

#### Chapitre V

##### *Surveillance médicale*

##### Section 1. – Liste d'exposition

ART. 79. – L'employeur doit établir, après avis du médecin du travail, une liste des salariés exposés à des agents biologiques des groupes 3 ou 4 mentionnés à l'article 56 ci-dessus.

Il indique le type de travail réalisé, et, lorsque c'est possible, l'agent biologique auquel les salariés sont exposés ainsi que les données relatives aux expositions, aux accidents et aux incidents.

La liste est communiquée au médecin du travail.

ART. 80. – La liste des salariés exposés est conservée au moins dix ans après la fin de l'exposition.

Toutefois, lorsque les agents biologiques sont susceptibles de provoquer des maladies présentant une longue période d'incubation, elle est conservée aussi longtemps que des manifestations pathologiques sont possibles.

ART. 81. – Chaque salarié a accès aux informations contenues dans la liste des salariés exposés qui le concernent personnellement.

ART. 82. – Lorsque l'établissement cesse ses activités, la liste des salariés exposés est adressée au médecin chargé de l'inspection du travail.

### Section 2. – Examens médicaux et fiche d'aptitude

ART. 83. – Un salarié ne peut être affecté à des travaux l'exposant à des agents biologiques pathogènes, que s'il a fait l'objet d'un examen médical préalable par le médecin du travail et si la fiche médicale d'aptitude établie à cette occasion atteste qu'il ne présente pas de contre-indication médicale à ces travaux.

Le médecin du travail établit la fiche médicale d'aptitude en double exemplaire. Il en remet un exemplaire au salarié et transmet l'autre à l'employeur, qui le conserve pour être présenté à tout moment, sur leur demande, à l'agent chargé de l'inspection du travail et au médecin chargé de l'inspection du travail.

Cette fiche est renouvelée au moins une fois par an, après examen par le médecin du travail.

ART. 84. – La fiche médicale d'aptitude doit être conforme au modèle fixé par arrêté conjoint du ministre chargé de l'emploi et le ministre chargé de la santé.

La fiche médicale d'aptitude indique la date de l'étude du poste de travail et celle de la dernière mise à jour de la fiche d'entreprise et ne doit contenir aucun renseignement sur la nature des affections dont l'agent serait ou aurait été atteint. Elle mentionne uniquement les contre-indications ou les recommandations concernant l'affectation éventuelle à certains postes de travail.

ART. 85. – L'examen médical pratiqué comprend un examen clinique général et, selon la nature de l'exposition, un ou plusieurs examens spécialisés complémentaires auxquels le médecin du travail procède ou fait procéder. Ces examens sont à la charge de l'employeur.

ART. 86. – Chaque salarié est informé par le médecin du travail des résultats et de l'interprétation des examens médicaux généraux et complémentaires dont il a bénéficié.

ART. 87. – Le salarié ou l'employeur peut contester auprès de l'agent chargé de l'inspection du travail les mentions portées sur la fiche médicale d'aptitude, dans les quinze jours qui suivent sa délivrance.

L'agent chargé de l'inspection du travail prend sa décision après avis du médecin chargé de l'inspection du travail, qui peut faire pratiquer, aux frais de l'employeur, des examens complémentaires par les spécialistes de son choix.

ART. 88. – Les instructions techniques, précisant les modalités des examens médicaux que respectent les médecins du travail, sont déterminées, en tant que de besoin, par arrêté du ministre chargé de l'emploi après avis du ministre chargé de la santé.

ART. 89. – En dehors des visites périodiques, l'employeur fait examiner par le médecin du travail tout salarié exposé à des agents biologiques pathogènes qui se déclare incommodé par des travaux qu'il exécute. Cet examen peut être réalisé à la demande du salarié.

Le médecin du travail est informé par l'employeur des absences, pour cause de maladie, des salariés exposés à ces agents biologiques pathogènes.

ART. 90. – Si un salarié est atteint d'une maladie professionnelle, d'une maladie ou d'une anomalie susceptible de résulter d'une exposition à des agents biologiques pathogènes, le médecin du travail détermine la pertinence et la nature des examens éventuellement nécessaires pour les autres salariés ayant subi une exposition comparable.

Si un salarié est atteint soit d'une maladie professionnelle, soit d'une anomalie susceptible de résulter d'une exposition à des agents biologiques pathogènes, tous les salariés ayant subi une exposition comparable sur le même lieu de travail font l'objet d'un examen médical, et en cas de besoin des examens complémentaires.

ART. 91. – Dans les cas de maladie ou d'anomalie prévus à l'article 90 ci-dessus, une nouvelle évaluation des risques est réalisée en vue d'assurer une meilleure protection de la santé et de la sécurité des salariés.

### Section 3. – Surveillance médicale renforcée

ART. 92. – L'évaluation des risques permet d'identifier les salariés pour lesquels des mesures spéciales de protection peuvent être nécessaires.

L'employeur recommande, s'il y a lieu et sur proposition du médecin du travail, aux salariés non immunisés contre les agents biologiques pathogènes auxquels ils sont ou peuvent être exposés, de réaliser, à sa charge, les vaccinations appropriées.

### Section 4. – Dossier médical spécial

ART. 93. – Le médecin du travail constitue et tient, pour chaque salarié susceptible d'être exposé aux agents biologiques pathogènes, un dossier médical spécial, ce dossier est complété après chaque examen médical ultérieur.

ART. 94. – Le dossier médical spécial est communiqué, sur sa demande, au médecin chargé de l'inspection du travail et peut être adressé, avec l'accord du salarié, à un médecin de son choix.

ART. 95. – Le dossier médical spécial est conservé pendant dix ans à compter de la cessation de l'exposition.

Toutefois, lorsque les agents biologiques sont susceptibles de provoquer des maladies présentant une longue période d'incubation, le dossier médical spécial est conservé pendant une période plus longue, pouvant atteindre quarante ans après la cessation de l'exposition connue.

ART. 96. – Si l'établissement vient à disparaître ou si le salarié change d'établissement, l'ensemble du dossier médical est transmis au médecin chargé de l'inspection du travail, à charge pour celui-ci de l'adresser, à la demande du salarié, au médecin du travail désormais compétent.

ART. 97. – Des informations et des conseils sont donnés aux salariés sur la surveillance médicale dont ils devraient pouvoir bénéficier après la fin de l'exposition.

### Section 5. – Suivi des pathologies

ART. 98. – Le médecin du travail est informé par l'employeur des décès et des absences pour cause de maladie des salariés exposés à des agents biologiques pathogènes.

ART. 99. – Lorsqu'il s'avère qu'un salarié est atteint d'une infection ou d'une maladie inscrite dans les tableaux des maladies professionnelles et pouvant résulter d'une exposition à des agents biologiques, tous les salariés susceptibles d'avoir été exposés sur le même lieu de travail font l'objet d'un examen médical, assorti éventuellement d'examens complémentaires.

Si l'infection ou la maladie n'est pas inscrite dans un tableau de maladies professionnelles, le médecin du travail peut proposer aux autres salariés ayant subi une exposition analogue de bénéficier d'une surveillance médicale.

Une nouvelle évaluation du risque d'exposition est en outre réalisée.

## Chapitre VI

### Déclaration administrative

ART. 100. – La première utilisation d'agents biologiques pathogènes est déclarée à l'agent chargé de l'inspection du travail au moins trente jours avant le début des travaux.

ART. 101. – La déclaration d'une première utilisation d'agents biologiques pathogènes comprend :

1° la dénomination et le siège social de l'entreprise et l'adresse de l'établissement ;

2° le nom et l'adresse du médecin du travail ;

3° le nom et la qualité du responsable sécurité, s'il existe, sur le lieu de travail ;

4° le résultat de l'évaluation des risques d'exposition à des agents biologiques ;

5° l'espèce ou, à défaut, le genre auquel appartient chaque agent biologique concerné ;

6° les mesures de protection et de prévention envisagées.

ART. 102. – Une déclaration d'utilisation est également adressée à l'agent chargé de l'inspection du travail, au moins trente jours avant leur première utilisation, pour les agents biologiques non encore classés au sens de l'article 56 ci-dessus, dès lors qu'existe une présomption de leur caractère pathogène.

ART. 103. – La déclaration d'utilisation n'est pas obligatoire pour les laboratoires réalisant des analyses de biologie médicale. Ceux-ci sont uniquement tenus de déclarer leur intention de fournir un service de diagnostic pour les agents biologiques du groupe 4 mentionné à l'article 56 ci-dessus.

ART. 104. – La déclaration d'utilisation est renouvelée chaque fois qu'un changement important des procédés ou des procédures la rend caduque.

ART. 105. – Les conditions d'utilisation de certaines substances ou préparations spécifiques, seront fixées par l'autorité gouvernementale chargée de l'emploi.

ART. 106. – Le ministre de l'emploi et des affaires sociales est chargé de l'exécution du présent décret qui sera publié au *Bulletin officiel*.

*Fait à Rabat, le 21 moharrem 1435 (25 novembre 2013).*

ABDEL-ILAH BENKIRAN.

Pour contresignation :

*Le ministre de l'emploi  
et des affaires sociales,*

ABDESLAM SEDDIKI.

**Décret n° 2-13-915 du 29 moharrem 1435 (3 décembre 2013) approuvant l'accord n° 8295-MA d'un montant de 200 millions de dollars américains, conclu le 2 décembre 2013 entre le Royaume du Maroc et la Banque internationale pour la reconstruction et le développement, concernant le premier prêt de politique de développement pour la transparence et la redevabilité (Hakama).**

LE CHEF DU GOUVERNEMENT,

Vu la loi de finances n° 115-12 pour l'année budgétaire 2013, promulguée par le dahir n° 1-12-57 du 14 safar 1434 (28 décembre 2012), notamment son article 48 ;

Vu le paragraphe premier de l'article 41 de la loi de finances n° 26-81 pour l'année 1982 promulguée par le dahir n° 1-81-425 du 5 rabii I 1402 (1<sup>er</sup> janvier 1982) ;

Sur proposition du ministre de l'économie et des finances,

DÉCRÈTE :

ARTICLE PREMIER. – Est approuvé, tel qu'il est annexé à l'original du présent décret, l'accord n° 8295-MA d'un montant de 200 millions de dollars américains, conclu le 2 décembre 2013 entre le Royaume du Maroc et la Banque internationale pour la reconstruction et le développement, concernant le premier prêt de politique de développement pour la transparence et la redevabilité (Hakama).

ART. 2. – Le ministre de l'économie et des finances est chargé de l'exécution du présent décret qui sera publié au *Bulletin officiel*.

*Fait à Rabat, le 29 moharrem 1435 (3 décembre 2013).*

ABDEL-ILAH BENKIRAN.

Pour contresignation :

*Le ministre de l'économie  
et des finances,*

MOHAMMED BOUSSAID.

Le texte en langue arabe a été publié dans l'édition générale du « Bulletin officiel » n° 6212 du 8 safar 1435 (12 décembre 2013).

**Décret n° 2-13-822 du 30 moharrem 1435 (4 décembre 2013) modifiant et complétant le décret n° 2-03-201 du 22 rabii I 1427 (21 avril 2006) fixant la liste des établissements d'enseignement supérieur ne relevant pas des universités.**

LE CHEF DU GOUVERNEMENT,

Vu la loi n° 01-00 portant organisation de l'enseignement supérieur promulguée par le dahir n° 1-00-199 du 15 safar 1421 (19 mai 2000), notamment son article 25 ;

Vu le décret n° 2-03-201 du 22 rabii I 1427 (21 avril 2006) fixant la liste des établissements d'enseignement supérieur ne relevant pas des universités, tel qu'il a été complété notamment son article premier ;